

**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель управления культуры  
администрации городского округа  
г. Воронеж

И.П. Чухнов

2016 год

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Муниципального бюджетного  
учреждения культуры городского округа г.  
Воронеж

"Централизованная

библиотечная система"

В.И.Смычникова

2016 год



## **Положение**

### **о рабочих местах для инвалидов**

### **в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа город Воронеж "Централизованная библиотечная система"**

#### **1. Общие положения**

- 1.1. Положение о рабочих местах для инвалидов (далее – «Положение») – локальный нормативный акт муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа город Воронеж "Централизованная библиотечная система" (далее – «Учреждение»), разработанный в соответствии с требованиями Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ, Законом Воронежской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов» от 03.05.2005 № 22-ОЗ и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 1.2. Положение разработано с целью обеспечения инвалидам, работающим или соискателям работы в Учреждении (далее – «инвалиды»), их трудовых прав, равных возможностей, достижения ими материальной независимости и социальной интеграции в общество.

#### **2. Квота для инвалидов**

- 2.1. Квота для инвалидов в Учреждении составляет 3% среднесписочной численности работников, минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов в Учреждении составляет 9-10.
- 2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- 2.3. Учреждение может выделять и (или) создавать количество рабочих мест, превышающее установленную квоту.

#### **3. Рабочие места для инвалидов**

- 3.1. Учреждение выделяет, в случае необходимости организует рабочие места для трудоустройства инвалидов.
- 3.2. Рабочие места к моменту трудоустройства инвалида могут быть замещены другим работником. В этом случае инвалиду предлагаются (в случае наличия) другие вакантные рабочие места, подходящие ему по состоянию здоровья. Количество рабочих мест для инвалидов не должно быть ниже установленной квоты (согласно п.2.1 Положения).

#### **4. Прием на работу инвалидов в счет квот**

- 4.1. Прием инвалидов на работу в счет квот осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 4.2. Прием на работу по направлению из органа занятости населения осуществляется только при предъявлении инвалидом письменного направления, выданного органом занятости населения установленной формы и удостоверения инвалида.

## **5. Условия труда инвалидов**

- 5.1. Условия труда инвалидов должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации (ИПР) инвалида, выданной в установленном законодательством порядке. ИПР имеет для инвалида рекомендательный характер. Он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом (ст. 11 Закона № 181-ФЗ).
- 5.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 5.3. Продолжительность ежедневной работы инвалиду устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.
- 5.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. При этом инвалид должен быть Учреждением письменно под роспись ознакомлен с правом отказаться от подобной работы.
- 5.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 30 календарных дней.
- 5.6. По желанию инвалида, на основании поданного им заявления, Учреждение обязано предоставить инвалиду отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году. Предоставление отпуска возможно, по желанию инвалида, частями. Право на предоставление отпуска без сохранения содержания или его части, не использованное инвалидом в текущем году на следующий год не переносится.
- 5.7. Инвалиды при приеме на работу имеют право предъявить индивидуальную программу реабилитации инвалида.
- 5.8. Индивидуальная программа реабилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом. О своём намерении соблюдать виды, формы и объемы реабилитационных мероприятий инвалид уведомляет работодателя, направив соответствующее заявление на имя руководителя Учреждения. Отказ инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей освобождает работодателя от ответственности за исполнение такой программы.
- 5.9. Учреждение имеет право направить в соответствующую медицинскую организацию запрос о возможности исполнения конкретным инвалидом трудовой функции по должности.

## **6. Заключительные положения**

- 6.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в порядке, предусмотренном для принятия локальных нормативных актов Учреждения.
- 6.2. Копия настоящего Положения направляется в орган занятости населения по месту регистрации Учреждения.